

2010年7月16日

2011年度CAPスペシャリスト養成講座就学前プログラム講座

プレトレーナー募集のお知らせ

NPO法人CAPセンター・JAPAN

2010年10月14.15.16日に、ICAPからトレーナーのPatti Crimaldiさんを招いて「就学前プログラム実践者養成有資格者養成講座（以下プレTOST）」を開催します。今回のプレTOSTは、2011年度以降のNPO法人CAPセンター・JAPANによる日本南部のCAPスペシャリスト養成講座就学前プログラムの実践者の養成と育成を担う「就学前プログラムCAPトレーナー資格取得者」の養成を目的に行うものです。

2011年度には、2010年度プレTOST修了者（就学前プログラムCAPトレーナー資格取得者）の中から選任されたプレトレーナーによる「CAPスペシャリスト養成講座就学前プログラム講座」を開催します。プレトレーナーは、「トレーナーの選考と評価に関する委員会」が候補者を選考し、理事会で選任されます。契約は1年毎に行ない、スライドして交代していきます。

「トレーナーの選考と評価に関する委員会」は、NPO法人CAPセンター・JAPAN理事長と1~2名の第三者委員、事務局で構成します。トレーナーの選考は、書類および面接によって行ないます。

つきましては、下記の要領で2011年度プレトレーナーを募集いたします。

記

【2011年度プレトレーナーの役割】

2011年度NPO法人CAPセンター・JAPAN主催「CAPスペシャリスト養成講座就学前プログラム講座」の講師を担当します。（トレーニング委員会の養成講座部門に所属）

トレーニング委員会の技術的支援部門（TA部門）のメンバーとして、各地で開催する各種研修や講座等を担当します。

選任後、2010年度トレーニング委員会の養成講座部門に加わり、2011年度の養成講座の準備を行います。

【募集要項】

1) 募集人数 3名

2) 任期 2011年4月～2012年3月31日
以降1年ごとの契約更新を行います。（但し、連続しての更新は4回まで）

3) 選任方法

所定の応募用紙(別紙)に必要事項および下記内容を記入し、CAP センター・JAPAN 事務局に提出した後、面接を経て「トレーナーの選考と評価に関する委員会」によってプレトレーナー候補者の選考が行なわれます。その後、理事会を経て選任されます。

書類提出締め切り：2010年10月25日(月)

記述内容：

- 1 CAPの理念について
- 2 「CAPって、何？」と子どもに聞かれた時の返答について
- 3 CAPの理念を日常生活にどのように活かしているかについて
- 1 WS(子どもワーク、おとなワーク)内での伝え方の具体的な工夫について
- 2 WS(子どもワーク、おとなワーク)の運営進行が困難な場合の対処方法について
- 1 グループ内のチームワークを図るための具体的な工夫について
- 2 プログラム提供にあたり、学校、保護者、地域で対立や葛藤が起こった場合の具体的な対処方法について
- 1 CAP活動においての自分自身の課題は、具体的に何であると考えているかについて
- 2 -1で挙げた課題について具体的にどのように取り組んでいるかについて

面接について

面接日：2010年11月中に予定

方法：本委員会委員によって行い、個別面接または応募者によるグループ面接を想定しています。

4) 応募要件

CAP センター・JAPAN と合意文書を交わした CAP グループに所属して就学前プログラム実施の活動をしている CAP スペシャリストで、2010 年度プレ TOST 養成講座修了者
選任後、2010 年度からトレーニング委員会養成講座部門に所属し、トレーニング委員会に参加することが可能なこと

CAP の原則・理念の深い理解と遵守、伝達ができること

プログラムにおいて適切なティーチングスキルを有していること

社会における全般的なコミュニケーション、社会性、対等性のスキルを有していること

自分自身の課題に気づき、それに向き合いながら、自己洞察、自己理解を通じて成長することができること

日常生活やあらゆる場面で CAP の理念を体現できること

就学前プログラム CAP 子どもワークショップのファシリテーター経験回数が 50 回以上ある

所属グループを含む 2 グループ以上からのプレトレーナーに推薦する推薦状を提出すること

5) 報酬について

NPO 法人 CAP センター・JAPAN は、持続可能な活動のために財政の立て直しを 2009 年度、2010 年度の 2 ヶ年をかけて行うことを運営方針として掲げています。2009 年度から財務状況の改善をはかるため、事業に関わる方々にもご協力を仰ぎ、これまでの事業の見直しや新たな手法での事業展開を行っています。

2011 年度の報酬については、2010 年度の財務状況によって決定することとなりますが、財政状況が厳しいことには変わりなく、引き続きトレーナーの皆さまにも、財政立て直しのためのご協力をお願いすることになります。何卒ご理解の程、よろしくお願いいたします。参考として 2010 年度ベーシックトレーナーの報酬をお知らせいたします。

2010 年度ベーシックトレーナー 報酬実績

「CAP スペシャリスト養成講座」の講師担当費：1 日 12,000 円

旅費交通費実費支給

